

違反事例で学ぶ
コンプライアンス入門

CONTENTS

はじめに「コンプライアンスを学ぶこととは」	1
コンプライアンス自己診断	
「あたりまえと思っていた行為が、コンプライアンス違反している」	6

1 か月目学習

勤務態度編

1 自主的残業はやる気の表れ？	10
2 実労働時間が同じなら問題ない？	14
3 会社のお金もすぐに返せば大丈夫？	18
4 両方にプラスとなるなら仕事もプライベートも一緒にしてOK？	22
5 すぐにアンインストールすれば問題ない？	26
6 自己流マニュアルで効率アップ	28
7 クレームは私の責任だから	32
8 警察からの照会依頼は絶対？	36
9 受注はみんなで仲良く公平に？	40
10 電話一本でコストダウン？	42
11 もらったチケットの使い方は自由？	46
12 謝礼は誰のもの？	50
13 メールは一斉送信できて便利だけど	52
14 気に入らない上司をヘルプラインで攻撃する	56
15 マイカー通勤中の事故は会社に関係ない？	58
16 顧客名簿の取り扱い	60
17 世間話がハラスメントに	64
コラム コンプライアンス時代の義理と人情①	68

1 か月目学習

プライベート^{タイム}時間・休日編

18 酔っぱらって大騒ぎ	70
19 最初の一杯だけなら	74
20 カバンが紛失!	78
21 仕事熱心なのはいいけれど	80
22 友達は仕事の話をして関係ないから	82
23 就業時間外のアルバイト	86
24 退職すれば機密情報の利用も OK ?	88
25 自宅で仕事するにはデータが必要だから	90
26 匿名だから大丈夫?	94
27 接待も常識の範囲を超えると	96
28 休みの日の交通事故は自己責任?	98
コラム コンプライアンス時代の義理と人情②	101

2 か月目学習

管理職編

29 長時間労働は当たり前？	104
30 叱咤激励はパワハラ？	108
31 小さな会社に有休はない？	112
32 上司命令は不正でも従うべき？	116
33 健康管理は自己責任？	120
34 飲み会は強制参加させることができる？	124
35 休日でも、部下は上司の指示に従うもの？	127
コラム コンプライアンス時代の義理と人情③	130

2 か月目学習

会社・労務編

36 トラブルが発生したときの情報開示をごまかした	132
37 商品の不具合情報の公開のタイミングは？	136
38 新しい機械の導入は慎重に	138

39	原材料の安全性は？	140
40	多少の誇大表示は許される？	142
41	不利な情報を伝えないのも営業戦略？	146
42	環境に配慮した商品開発をすべき？	148
43	下請けへの代金支払いを忘れた！	151
44	環境より優先すべき？	154
45	5Sは売り上げに関係ないから	156
46	省エネはやりたい人がやればいい？	158
47	派遣社員からのセクハラ相談は誰が対応する？	160
48	行政への報告は督促されてから	164
49	「指導」には強制力がないから	168
50	外国人と働く上で気をつけることは？	170
51	社員名簿の取り扱い	174
	コラム コンプライアンス時代の義理と人情④	178
	おわりに	179