

新入社員研修直前 なぜZ世代に言語化力が必要なのか

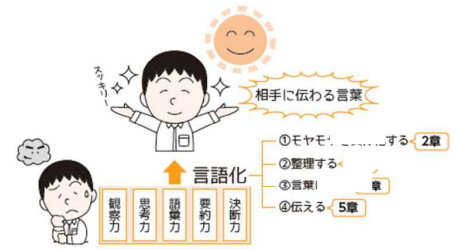
～Z世代の潜在能力を引き出す言語化力育成のポイント～

通信教育「言いたいことが伝わる 大人の言語化講座」開講記念 無料ZOOMミーティングオンラインセミナー 講師：竹村 孝宏 先生

“言葉にできない”もどかしさを解消し、モヤモヤを具体化、言いたいことが伝わります！

■スケジュール

1. なぜ今、若手社員に違和感を覚えるのか
2. 沈黙の正体は能力不足ではない
3. 誰でも再現できる「言語化」の4ステップ
4. 「推し」を語る熱量を周囲を動かす「説得力」へ
5. 若手の成長を支える「思考の土台」を構築する



社内研修企画の参考に是非ご受講ください。（※同業他社のご参加はご遠慮いただいております。）

■場所：オンライン形式（ZOOMミーティングを使用）

■日時：2026年3月11日（水）13:00～14:00

【40分程度、本講座の概要を解説 10～15分程度 質疑応答】

■定員：100名 ※定員になり次第締め切らせていただきます。

■参加費：無料

※お手数ですが、参加1名様ごとにお申込みをお願いいたします。

■お問合せ先：JTEX販売促進本部

Step1 モヤモヤを具体化する

観察力UP

本章のねらいは、「言葉にならない感覚＝モヤモヤ」を丁寧に扱い、言葉にしていく力を高めることにあります。違和感や曖昧な感情を見逃さず、それを構造的に捉え直すことで、自分の価値観・思考・コミュニケーション力を深める手法を学びます。気づき・問い・ラベリングといった実践的な技法を通して、感情から論理へ、曖昧から明確へと進むスキルを身につけます。



イントランスHRMソリューションズ株式会社
代表取締役社長
竹村 孝宏 Takahiro Takemura

経歴

奈良県生まれ。

中小企業診断士、キャリアコンサルタント
大阪市立大学商学部卒業 豪州ボンド大学大学院経営学修士課程修了（MBA）

1982年日本電装(株)（現(株)デンソー）に入社し、企画、営業部門を経て、「新興国向低コスト製品企画」「コンパクトカー向事業企画」等、日本、中国での全社プロジェクトリーダーとして手腕を振り、「社長賞」を受賞。

在職中、「リーダーが覚悟をもって変われば、人は変わる！組織は変えられる」ことを身をもって体験、現在は人材育成事業に専念している。現場の最前線で培った豊富なノウハウを体系化した能力開発トレーニングや営業力強化指導にあたっている。実践的なコミュニケーション・トレーニング、ロジカルシンキング、プロジェクトマネジメント、階層別研修において、受講者の立場に立った熱心指導には定評がある

著書は、「仕事が速い人は何をしているのか？ビジネスフレームワーク活用法」（セルバ出版）
「30代リーダーのための聞く技術・伝える技術」（中経出版）等、多数